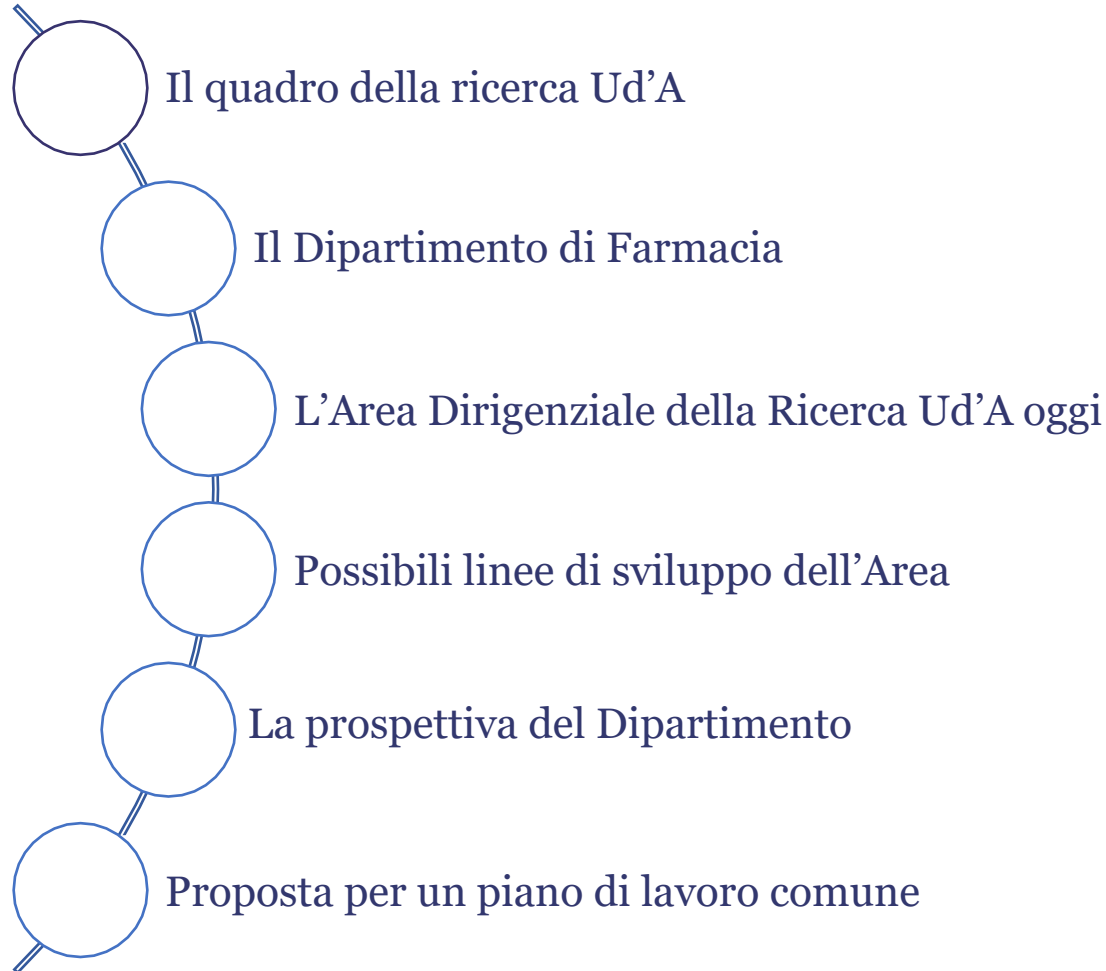


Proposta di sviluppo dell'Area Dirigenziale Ricerca

Agenda



Il quadro della ricerca Ud'A

Obiettivi

R1 - RAFFORZARE LA QUALITÀ, DISSEMINARE I RISULTATI DELLA RICERCA

- Fondo di Ateneo per Open Access
- Fondo spese di pubblicazione di monografie
- Rilancio **Area Ricerca sul sito web Ud'A**, promozione risultati di ricerca
- Incentivo alla **premialità** per migliori prodotti scientifici

R2 & INT3 - INCENTIVARE PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI NAZIONALI & INTERNAZIONALI

- Supporto docenti per favorire **partecipazione a bandi nazionali e internazionali nelle fasi di progettazione**
- Supporto amministrativo nelle fasi di **gestione, monitoraggio e rendicontazione progetti di ricerca**
- Sostegno giovani candidati MSCA, con '**Seal of excellence – MSC Actions**', valutati positivamente, non finanziati
- Sostegno PI che abbiano presentato un progetto **ERC** valutato A al primo step (ammesso o non ammesso all'intervista), non finanziati

R3 & INT2 - VALORIZZARE IL MERITO, RECLUTAMENTO E PROGRESSIONI DI CARRIERA & RAFFORZARE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA RICERCA

- Promozione reclutamento per **chiamata diretta di ricercatori di fama internazionale**
- Visibilità internazionale bandi per docenti e contratti di ricerca
- Rimozione impedimenti a sostegno di docenti a bassa produttività
- Ingresso in network internazionali, promozione di **mission di ricerca interdisciplinari e interdipartimentali**

SES 2 - AUMENTARE E RAZIONALIZZARE SPAZI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

- Ricognizione e razionalizzazione spazi Ud'A per **laboratori di ricerca**

Piano strategico 2024 - 2026

Una strategia di Ateneo **coordinata e integrata** per la ricerca non è solo un obiettivo organizzativo: è un requisito richiesto dal sistema **AVA 3 di ANVUR**

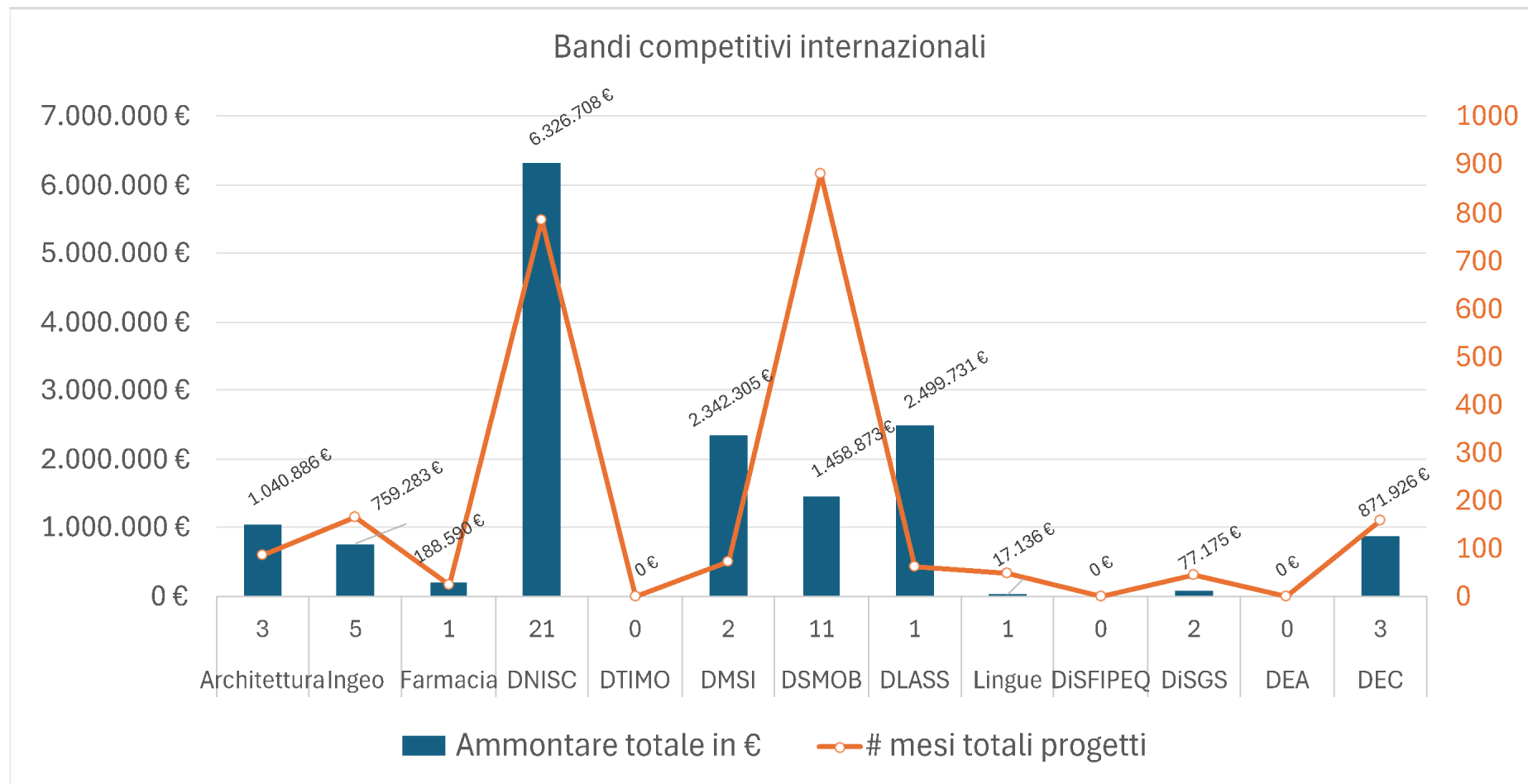
- ✓ AVA 3 richiede una **visione strategica unitaria della ricerca** di Ateneo
- ✓ Necessità di **indirizzi condivisi**, coordinamento e monitoraggi
- ✓ Valorizzazione delle **sinergie tra Dipartimenti**
- ✓ Allineamento con **politiche di qualità, terza missione e sviluppo territoriale**
- ✓ **Evidenze documentate** di pianificazione, attuazione e risultati



"Il sistema di Assicurazione della Qualità deve prevedere la definizione di strategie e obiettivi misurabili per la ricerca, con modalità di monitoraggio e riesame" — ANVUR, AVA 3

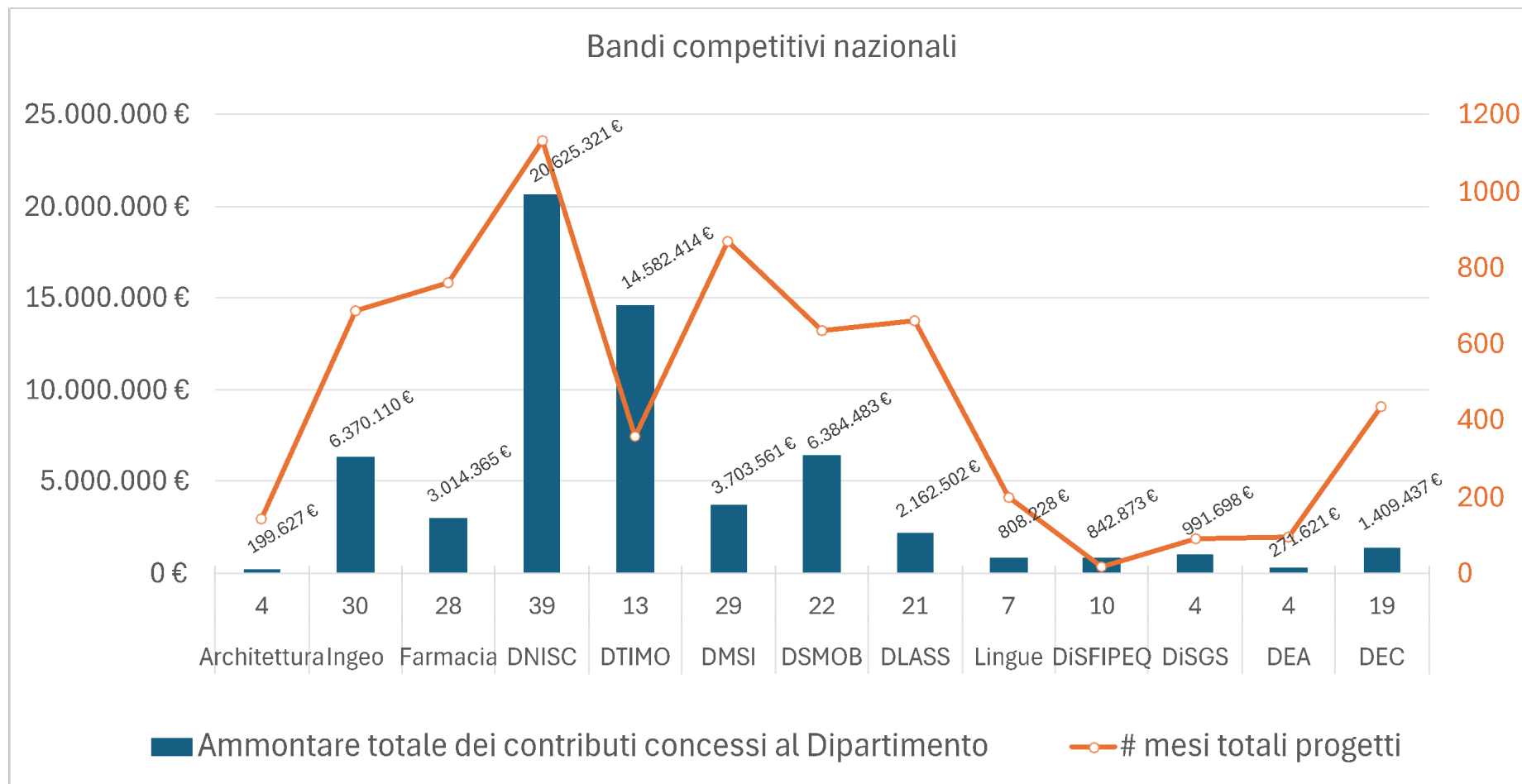
Il quadro della ricerca Ud'A

Progetti di ricerca finanziati 2018 - 2023



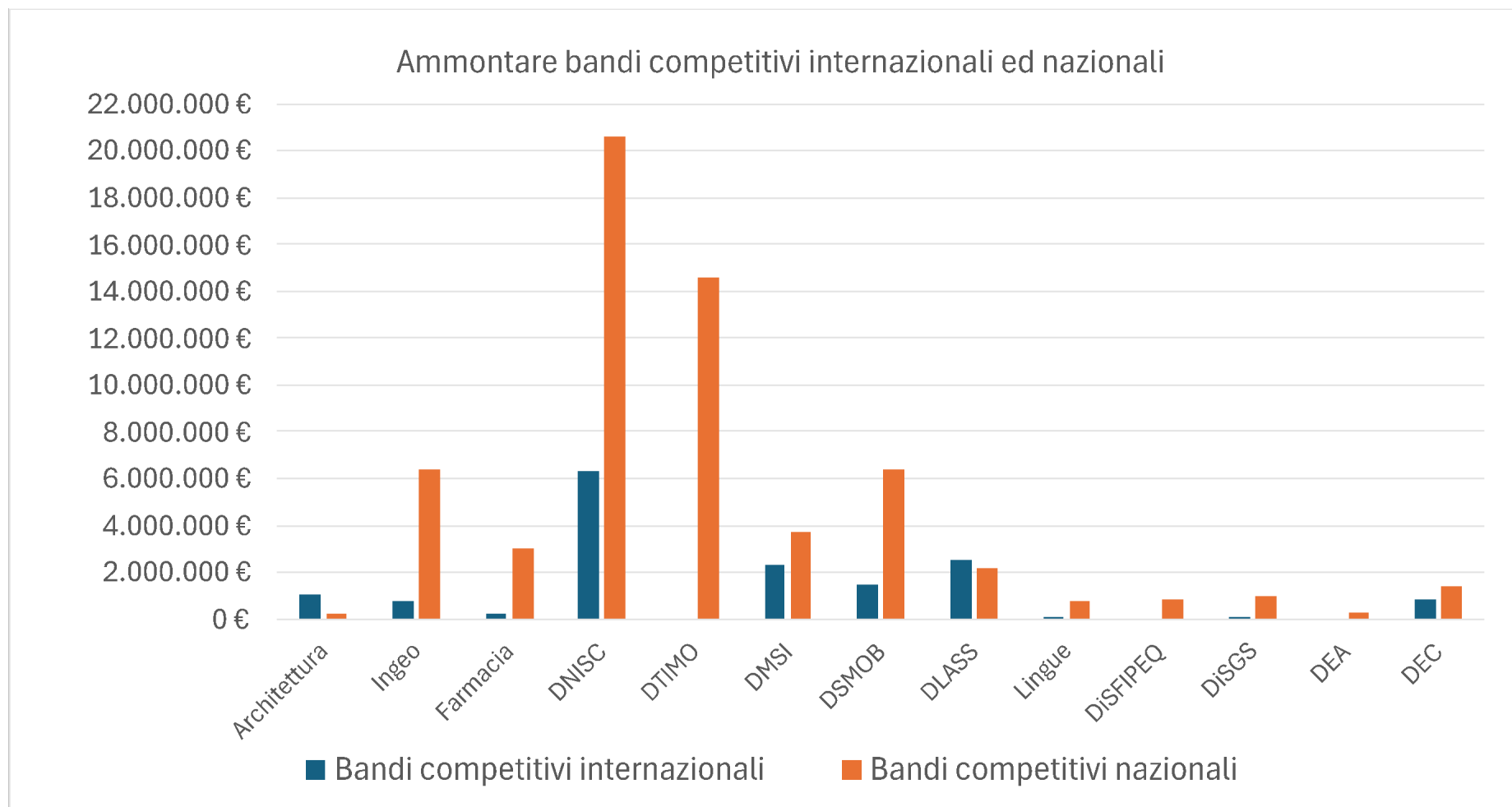
Il quadro della ricerca Ud'A

Progetti di ricerca finanziati 2018 - 2023



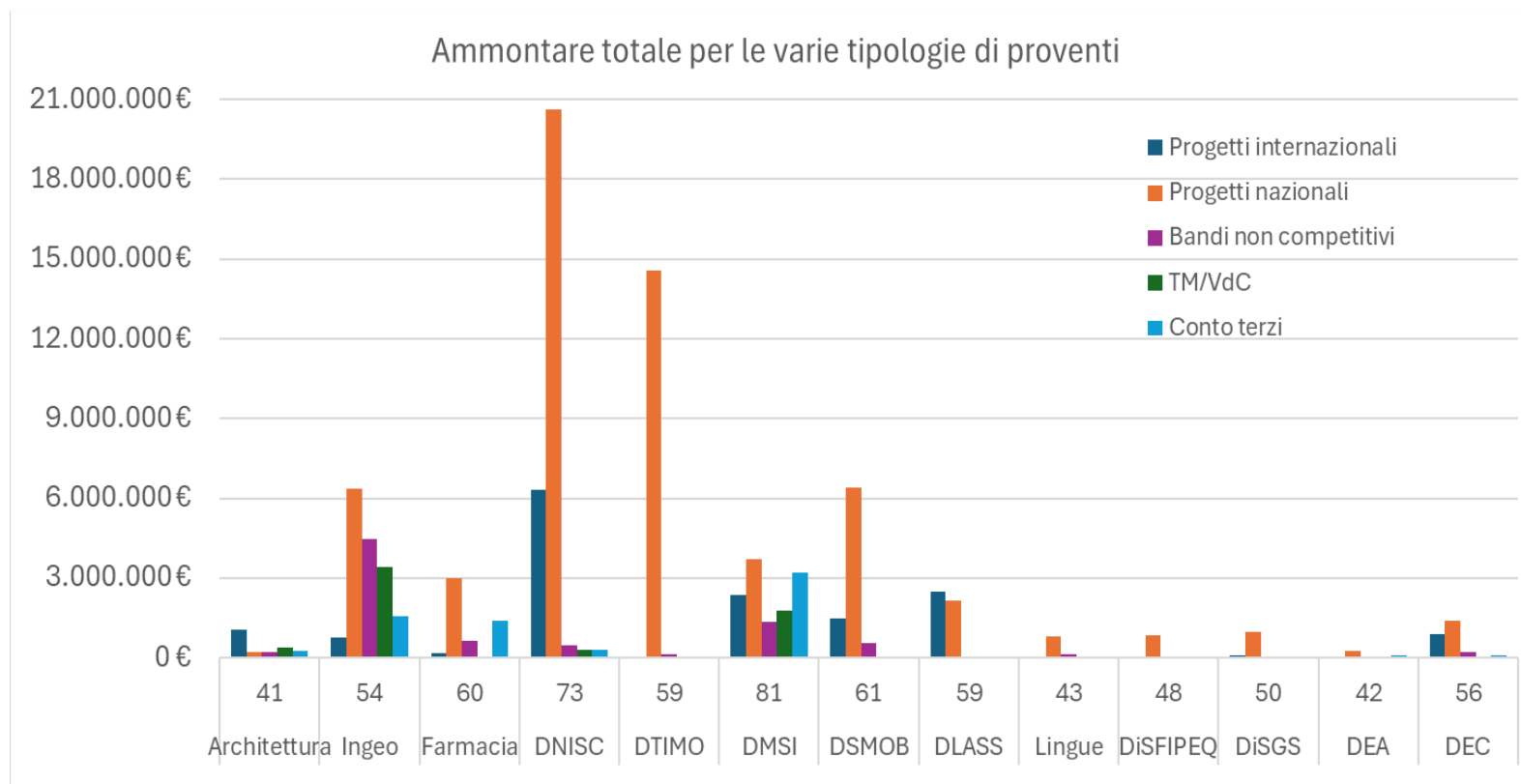
Il quadro della ricerca Ud'A

Progetti di ricerca finanziati 2018 - 2023



Il quadro della ricerca Ud'A

Progetti di ricerca finanziati 2018 - 2023



Il quadro della ricerca Ud'A

Personale accademico e PTA



Tipologia di personale	Unità complessive	di cui donne
Personale docente e ricercatore	1.053	489
Docenti di ruolo	607	254
--- di cui professori di I fascia	217	70
--- di cui professori di II fascia	335	151
--- di cui ricercatori a tempo indeterminato	55	33
Ricercatori a tempo determinato	160	91
Docenti a contratto	200	92
Titolari assegni di ricerca	86	52
Personale non docente	383	235
Collaboratori linguistici	24	20
Tecnici amm.vi a tempo indeterminato	342	200
Tecnici amm.vi a tempo determinato	17	15

Rapporto % PTA/Docenti e ricercatori

Università degli Studi di Milano Bicocca : 957/1218 - 78%

Politecnico di Torino: 1021/1253 - 81%

Università degli Studi di Pavia: 911/1040 - 87%

Università Cà Foscari Venezia: 721/714 - 101%

(Fonte PIAO università)

Dati USTAT, aggiornati al 2023

- ✓ Personale Docente e ricercatore: **1053**, di cui professori a contratto 19%
- ✓ Personale Tecnico-amministrativo: **383**
- ✓ **Rapporto % PTA/Docenti e ricercatori: 36,37%**

ReAQD Prof. Nazzareno RE

Ruolo	N.
PO	11
PA	27
RU	7
RTDb	3
RTDa	10
Tot. Docenti e Ricercatori	58

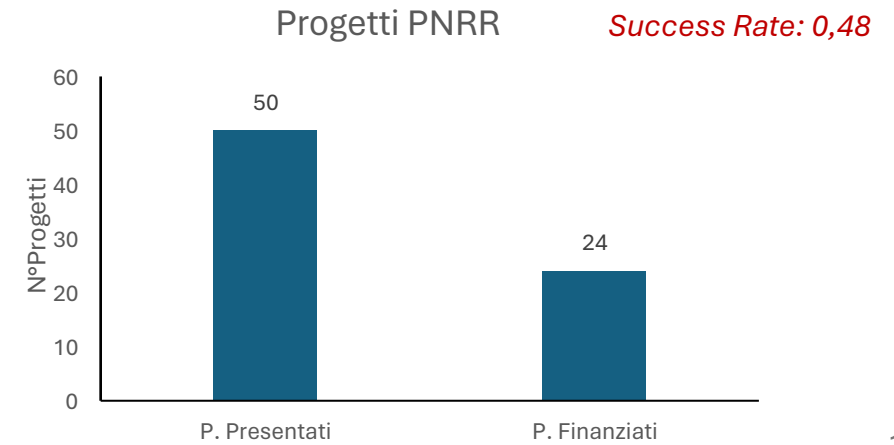
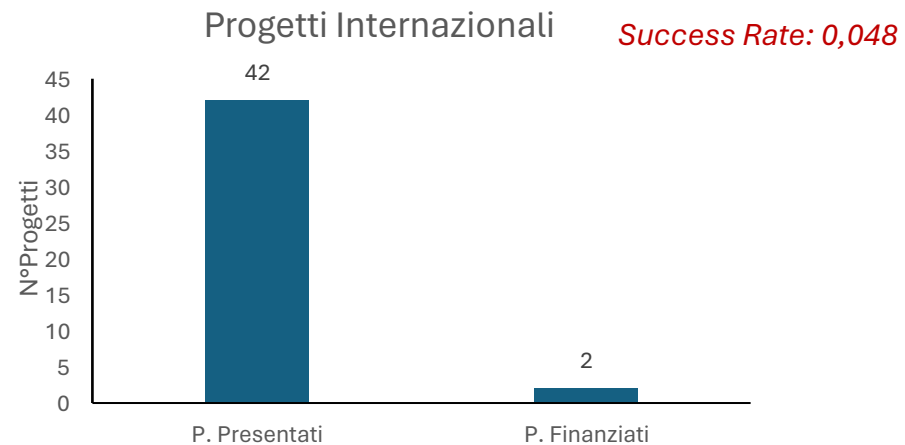
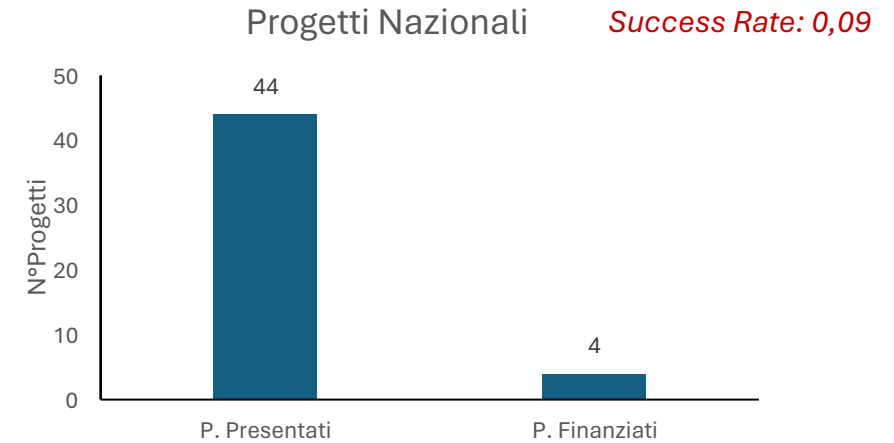
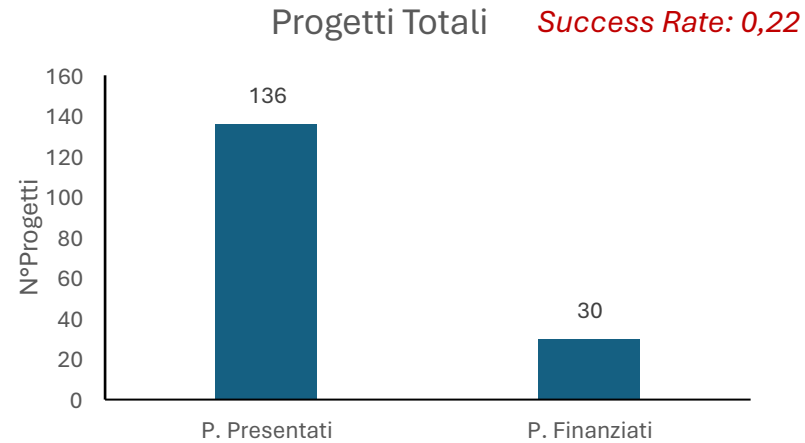
Categoria	N.
EP	0
Amministrativi (ex. Cat. D,C,B)	6
Tecnici (ex. Cat. D,C,B)	3
Bibliotecari	0
CEL	0
Cineca	3
Altro	0

Ruolo	N.
AdR	4
Borsisti/ Contrattisti	9
PhD	20



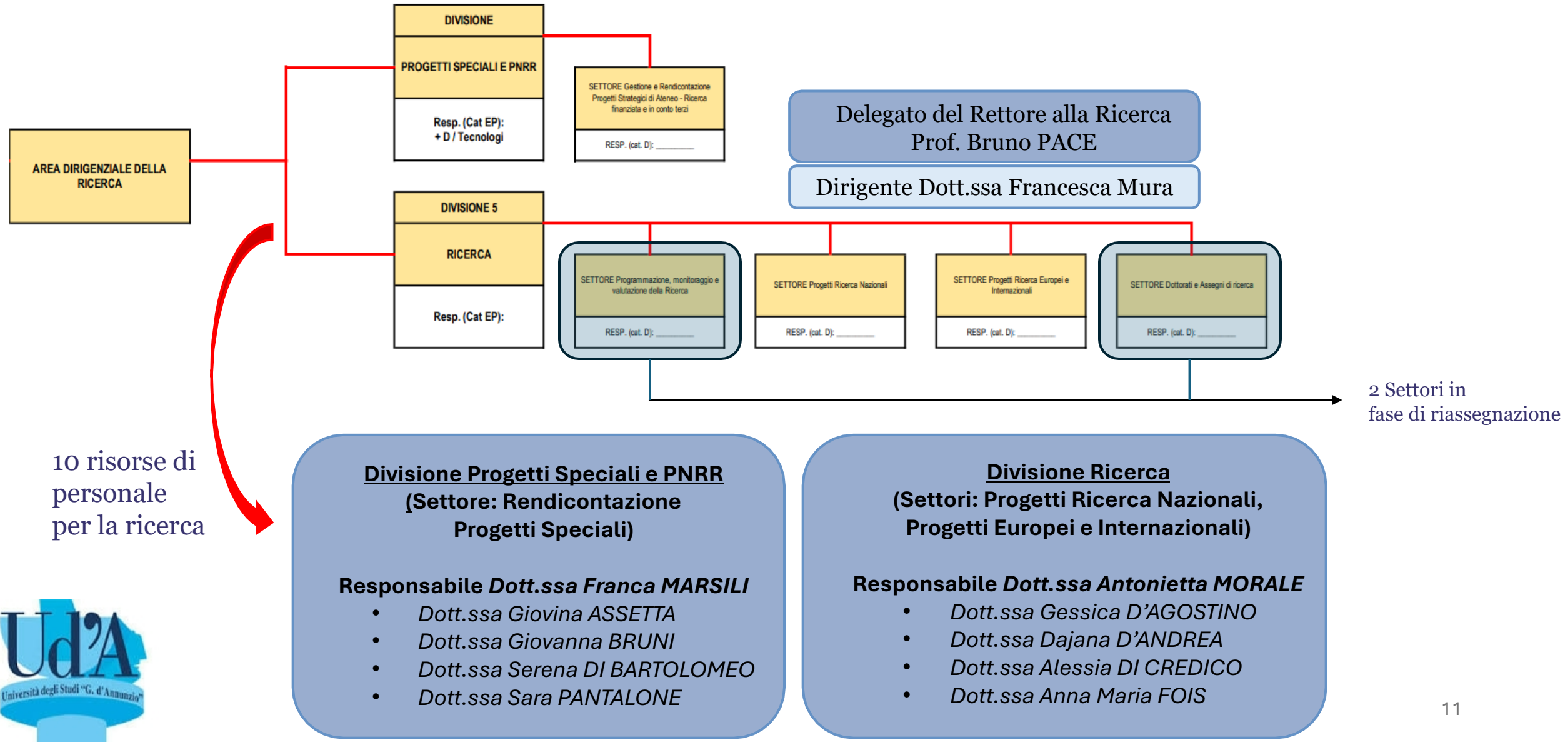
- Quanto personale PTA a supporto della ricerca?
- Referente per la Ricerca?
- Progetti in corso → **21**

La ricerca finanziata dal 2021 a oggi



L'Area Dirigenziale della Ricerca Ud'A oggi

Organigramma Ud'A (27 maggio 2025)



L'Area Dirigenziale della Ricerca Ud'A oggi

Servizi e competenze, Ambiti di primo intervento

SERVIZI & COMPETENZE

Pre-Award

Call nazionali, europee, internazionali, extra-UE

- Analisi e segnalazione call
- Assistenza alla candidatura
- Formazione e informazione a potenziali candidati e su opportunità di finanziamento
- Presidio dati proposte presentate e finanziamenti ricevuti

Post-Award

Grant Nazionali, Europei e PNRR

- Condivisione linee guida rendicontazione
- Supporto audit I e II livello

Grant-Management

Progetti specifici PNRR/ERC/PON

AMBITI DI PRIMO INTERVENTO

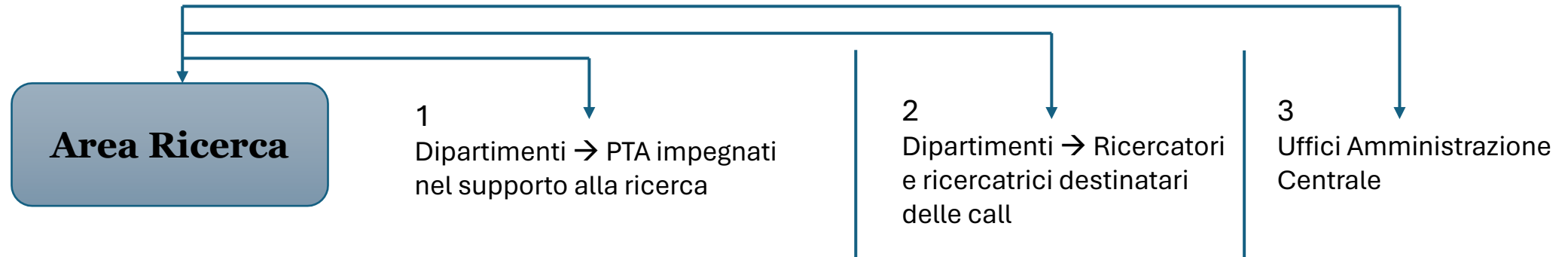
- COMUNICAZIONE
- GESTIONE, AGGIORNAMENTO, MONITORAGGIO DATI E INFORMAZIONI
- PRE-AWARD E POST-AWARD



Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Ambito: Comunicazione e Informazioni

COMUNICAZIONE



GESTIONE, AGGIORNAMENTO, MONITORAGGIO INFORMAZIONI

Dati progetti di ricerca presentati e vinti su tutti i programmi di finanziamento

- Portali enti finanziatori
- Accesso IRIS AP
- File di lavoro interni
- Periodo di riferimento almeno dal 2021

Risorse per la partecipazione call e gestione grant

- Linee guida e procedure
- Delibere e regolamenti di riferimento e per la ricerca
- News bandi - calendario bandi e informazioni su opportunità di finanziamento

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e Strumenti di miglioramento: Comunicazione e Informazioni

COMUNICAZIONE E INFORMAZIONI

Obiettivi

Aumento consapevolezza rispetto alle opportunità di finanziamento disponibili

Promozione di azioni di training e facilitazione dell'accesso a informazioni sui finanziamenti, sulle condizioni di partecipazione ai bandi e sulle modalità di gestione dei grant

Armonizzazione delle procedure di candidatura, dell'iter di validazione delle proposte presentate e di approvazione dei grant ricevuti da ricercatori individuali e da gruppi di ricerca Ud'A

Disponibilità di dati aggiornati sulla ricerca a livello di Ateneo e di Dipartimento (proposte presentate, finanziamenti ottenuti, tasso di successo) per azioni di monitoraggio continuo e a supporto delle decisioni strategiche

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e strumenti di miglioramento: Comunicazione e Informazioni

Strumenti

Costituzione di una rete di Referenti di Dipartimento

REFERENTE DOCENTE

- Assicurare proattivamente anche con canali informali le segnalazioni dall'Area Ricerca
- Sollecitare i colleghi a individuare candidati potenziali alle call

REFERENTE(I) AMMINISTRATIVO(I)

- Assicurare che docenti interessati a call e opportunità segnalate dall'Area Ricerca prendano contatti con l'Area
- Accedere a informazioni aggiornate e condivise su opportunità offerte dall'Area in ambito pre-award (es. training / linee guida iter presentazione progetti/servizi offerti agli applicant) e risorse per la gestione dei grant

Newsletter

• Newsletter Area Ricerca e Terza Missione

News (es. nuovi documenti Commissione Europea/ MUR, etc.), eventi, formazione, call individuali, call fondazioni

• Newsletter/Mailing list mirata su call collaborative

Opportunità di finanziamento consultabili on line su spazio web riservato Attivazione di un form per la costruzione di mailing list mirate, basate sulla mappatura degli interessi di ricerca di docenti interessati alla ricerca finanziata su base competitiva → Interessi di ricerca rilevati coerentemente con parole chiave → priorità tematiche indicate dalle call → prospettiva interdisciplinare e interdipartimentale

Area Riservata

- **Condivisione** documenti di supporto pre-award / grant-management / dati progetti / video / webinar / contatti / linee guida
- **Accesso aperto** a personale U'dA PTA e docente, PhD, assegnisti

Quadro aggiornato impegno Dipartimentale su progetti di ricerca correnti / attivi

Richiesta compilazione dati IRIS AP/database ricerca

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e strumenti di miglioramento: Comunicazione e Informazioni

**Costituzione di una rete di
Referenti di Dipartimento**

Newsletter

Area Riservata

**Quadro aggiornato impegno
Dipartimentale su progetti di
ricerca correnti / attivi**





CORSO DI FORMAZIONE

**IL CONSORTIUM AGREEMENT E CENNI SU INTELLECTUAL
PROPERTIES RIGHTS (IPR)**

CORSO ONLINE

Il link di collegamento sarà condiviso qualche giorno prima dell'incontro

martedì 25 novembre 2025 | 10.00 – 13.00

Relatrice: Flavia La Colla



Programma del corso

Relatrice: Dott.ssa Flavia La Colla, esperta APRE

10:00	Saluti e presentazione del corso – Obiettivi e modalità operative – Ice Breaking - Interazione SLIDO
10:10	Il Consortium Agreement nei progetti collaborativi di Horizon Europe - Analisi della struttura generale e dei modelli applicabili - Legislazione vigente e riferimenti normativi - Organizzazione (Governance) - La distribuzione del grant - La risoluzione dei conflitti
11:00	Un approccio concreto al Consortium Agreement e IPR - Il consortium agreement actual cost e lump sum - Aspetti generali IPR - Come gestire l'IPR nei progetti Horizon Europe
13:00	Chiusura dei lavori

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e strumenti di miglioramento: Comunicazione e Informazioni

Costituzione di una rete di
Referenti di Dipartimento

Newsletter

Area Riservata

Quadro aggiornato impegno
Dipartimentale su progetti di
ricerca correnti / attivi

Newsletter della ricerca Ud'A

Marzo-Aprile 2025

INDICE

Opportunità internazionali

Centri di Ricerca/Fondazioni

3

Opportunità dall'Europa

HORIZON EUROPE

Pillar 1 Excellent Science

ERC - European Research Council
MSCA – Marie S. Curie actions

4
6

Pillar 2 Global Challenges &
European Industrial



In evidenza:

Bandi e Opportunità:

Motor Valley Accelerator Call per
Start Up 2023

Premio Start Up d'Impresa "Luciano
Miotto"

Eniverse Venture di ENI per la
nascita e lo sviluppo di iniziative
imprenditoriali innovative

Trasferimento Tecnologico:

Brevetto Europeo con effetto Unitario e
il Tribunale Unificato dei Brevetti

Public Engagement:



ione n. 1/2023

ietti – Pescara
erca e Terza Missione

data science for resilience

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e strumenti di miglioramento: Ambito Pre-award

Obiettivi

Aumento numero application



Proposte individuali



Opportunità incoming fellows



Valorizzazione delle infrastrutture esistenti quale strumento di attrazione di ricercatori eccellenti e promozione della collaborazione di ricerca interdisciplinare, inoltre, obiettivo strategico/requisito AVA3 (mappatura laboratori/biblioteche, etc. quali risorse utili alla ricerca di eccellenza)

Strumenti

Identificazione candidati potenziali

Training Mirati per partecipare alle call

Fondi alternativi in caso di mancato finanziamento (Seal of Excellence / Valutazione A ERC)

Supporto nella preparazione a eventuale colloquio ERC

Assegnazione di incentivi alla partecipazione a call che premiano i Dipartimenti più attivi nella candidatura a bandi competitivi

Possibili linee di sviluppo dell'Area Ricerca

Obiettivi e strumenti di miglioramento: Ambito Post-award

Obiettivi

Armonizzazione delle procedure di gestione dei finanziamenti a livello di Ateneo, trasversalmente alle Strutture Dipartimentali.

- *Costituzione di un'unità centralizzata di supporto alla gestione di progetti*
- *Aperta l'eventuale possibilità di ricorso a fornitori esterni per la gestione di grant particolarmente complessi (budget ca. 100.000 euro / 4 anni)*

Strumenti:

Assunzione di 12 risorse di personale da inserire anche a supporto della gestione e rendicontazione dei grant attivi

Attivazione training in tema di grant management dedicato alle persone neoassunte (gennaio 2026)

Avvio di seminari informativi-formativi aperti a tutto il personale per la condivisione di procedure su tematiche specifiche di grant management (es. audit di primo livello, check list, modalità di organizzazione della rendicontazione, etc.)

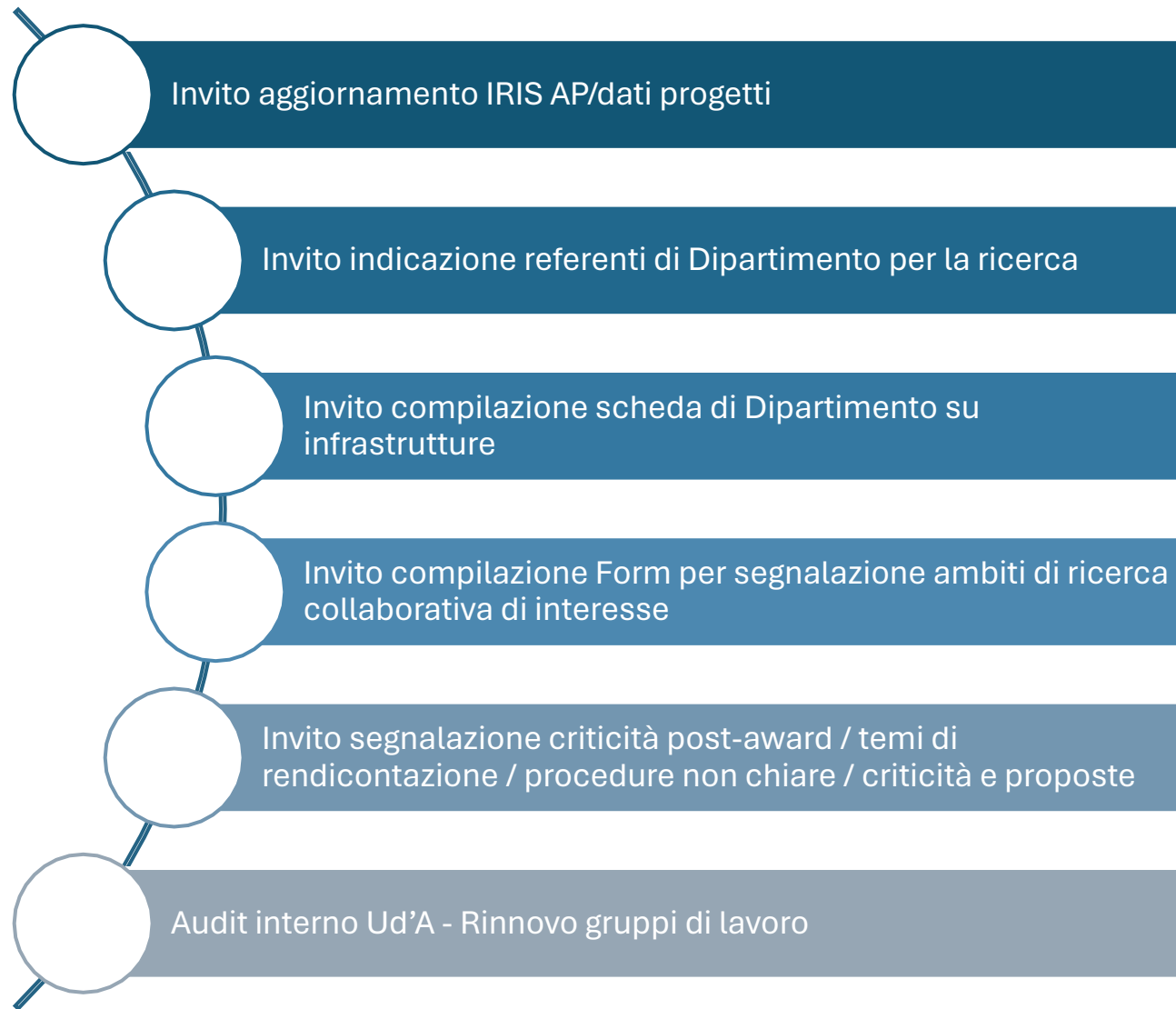
Il punto di vista del Dipartimento

Criticità, punti di forza, idee

1. Raccolta esigenze di Dipartimento in ambito di sviluppo di proposte progettuali da candidare al finanziamento e di gestione dei grant eventualmente acquisiti
2. Meccanismi incentivanti per favorire la presentazione di proposte di ricerca su bandi competitivi
3. Strategie di identificazione di candidate e candidati individuali di talento (es. per opportunità ERC e azioni MSC)
4. Strategie di comunicazione efficace dei servizi offerti dall'Area Ricerca e delle opportunità di finanziamento attive presso i principali enti finanziatori
5. Strategie di condivisione efficace di risorse e di procedure a supporto della presentazione di proposte progettuali competitive e della gestione di grant
6. Strumenti di presidio dei dati della ricerca dipartimentale
7. Rilevazione di fabbisogni di formazione e informazione sul panorama dei finanziamenti nazionali e internazionali e sulle modalità di costruzione di una proposta progettuale competitiva

Proposta per un piano di lavoro comune

Richieste di azione e aggiornamento su task specifici



Grazie per l'attenzione

Delegato alla Ricerca: *Prof. Bruno Pace* – bruno.pace@unich.it

Dirigente Area Ricerca: *Dott.ssa Francesca Mura* – francesca.mura@unich.it

Divisione Progetti Speciali PNRR: divisione.pnrr@unich.it

Settore Ricerca: settore_ricerca@unich.it



Sezione 1- Presentazione Ud'A

Progetti Presentati e Vinti dal 2018 al 2023

